

Rafał Czarny

Psycholog, trener, projektant gier i narzędzi szkoleniowych.
Akredytowany trener Change Management i Facilitation.
Moderator Design Thinking.

Wykształcenie

Ukończył psychologię na Uniwersytecie Jagiellońskim (dyplom magistra otrzymał w 2010 roku). Już podczas studiów zdobywał wiedzę i doświadczenie z zakresu psychologii biznesu, zarządzania ludźmi, prowadzenia warsztatów i projektowania efektywnych szkoleń.

Doświadczenie

Na sali szkoleniowej spędził ponad 300 dni zajmując się takimi kompetencjami jak zarządzanie zmianą, zarządzanie zespołem, motywowanie pracowników, współpraca, komunikacja, facylitacja, zarządzanie sobą w czasie, projektowanie narzędzi szkoleniowych, myślenie strategiczne. Szkolił kadrę menedżerską, specjalistów, szeregowych pracowników produkcyjnych oraz trenerów. Żeby szkolenia były skuteczne stosuje różnorodne metody warsztatowe: ćwiczenia, gry, scenki...

W ramach zespołu współpracował w dużych projektach dla Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. oraz Sweadwood (obecnie IKEA Industry). Z zakresu podnoszenia kompetencji miękkich w kontekście menedżerskim prowadził szkolenia dla takich klientów, jak:

- Orange / TP S. A. (zarządzanie zespołem projektowym),
- Bank BPH (zarządzanie zespołem projektowym, zarządzanie zmianą),
- McCain (zarządzanie sobą w czasie, komunikacja w zespole),
- Etisoft (zarządzanie sobą w czasie),
- Polpharma (zarządzanie sobą w czasie),
- SCA Hygiene (myślenie strategiczne).

Specjalizacja

Specjalizuje się w szkoleniach managerskich i podnoszących efektywność osobistą: zarządzanie zmianą, zarządzanie zespołem, facylitacja, zarządzanie sobą w czasie, efektywna komunikacja, skuteczna współpraca, itp. Dodatkowo interesuje się tematyką myślenia strategicznego i podejmowaniem decyzji. Poza warsztatami, prowadzi również indywidualne spotkania coachingowe w powyższym zakresie.